

OBIETTIVI

ANDAMENTO OBIETTIVI PRECEDENTE ANNUALITA'

- La Progettazione della formazione per la valorizzazione delle competenze artigianali del territorio (LOGO FIRENZE ACADEMY) non ha avuto un esito favorevole a causa dell'assenza di adesioni da parte dell'Ente di Formazione con il quale è stato quindi deciso di sospendere l'attività;
- L'implementazione della logica 5S nei processi è stata sostituita con la formazione, relativa agli operatori della Modelleria, relativa all'aggiornamento del programma informatico che consente un miglioramento delle modalità di utilizzo e la riduzione dei tempi di lavorazione rispetto alla precedente versione che ha unificato e ampliato gli strumenti per lo svolgimento del lavoro.
- Il miglioramento continuo dei processi con la riduzione del lead time e una ridotta movimentazione dei materiali è stato perseguito inserendo 5 fornitori con ciclo completo che hanno garantito la copertura delle attività assegnate ai fornitori di lavorazione.
- Riduzione degli straordinari attraverso la ricerca e formazione di nuove risorse ha visto la continua selezione finalizzata all'inserimento di nuove sarte che ha visto l'ingresso di alcune addette che solo in parte hanno completato l'iter di inserimento. L'impossibilità di attivare l'ACCADEMY (vedi precedente obiettivo) e la crescita dei volumi produttivi ha visto un incremento degli straordinari. L'obiettivo si riproporrà nel 2023.
- Perseguire il miglioramento continuo nella formazione e prevenzione incendi. Nel 2022 si è inserito 1 nuovo addetto per l'Emergenza Incendio con il conseguente aggiornamento del DVR e dell'organigramma nominativo. L'obiettivo rimane attivo per quanto concerne l'aggiornamento della Valutazione del Rischio incendio considerando le nuove disposizioni normative e le modifiche operative dell'area di modelleria.
- Implementare un Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale. Nel mese di Marzo è stato completato il percorso di certificazione ottenendo il rilascio del certificato n. 10000513028-MSC-SAAS-ITA del 28/07/2022.

NUOVI OBIETTIVI

- Perseguire il miglioramento continuo nella gestione emergenziale correlata alla prevenzione incendi.
 - Riduzione degli straordinari attraverso la ricerca e formazione di nuove risorse nell'ambito della sartoria.
 - Riduzione degli straordinari attraverso la ricerca e formazione di nuova risorsa in modelleria.
 - Nuovi PLOTTER per Modelleria per riduzione dei tempi di lavoro e riduzione degli straordinari.
 - Premio Aziendale di Risultato per l'anno 2023.
 - Sviluppo del Sistema di Gestione per l'Etica e la Responsabilità Sociale.
-